



**Protestantse Gemeente
te Maarn - Maarsbergen**

Beleidsplan 2020 - 2025

Protestantse Gemeente

te Maarn-Maarsbergen

“Bakens verzetten en koers houden”

Versie: 1.0
Datum: 25 november 2019

Ten geleide bij het beleidsplan

Het begin van een nieuwe beleidsperiode is een logisch moment om te bezien waar we staan als protestantse gemeente te Maarn-Maarsbergen en waar we naar toe hopen te gaan.

Veel gaat goed in onze gemeente, maar er zijn ook zorgen. Een sterk punt is bijvoorbeeld dat zoveel gemeenteleden betrokken zijn en zich inzetten als ambtsdrager of vrijwilliger. Een ander door velen als positief ervaren punt is een open sfeer waarin verschillen in geloofsopvatting en traditie kunnen leiden tot wederzijdse verrijking. Zorgpunten zijn terugloop van het ledental, vergrijzing, dat minder jongeren meedoen in de kerk en teruglopende inkomsten. In het beleidsplan wordt ingegaan op de vraag welke dingen beter of anders kunnen in het licht van ontwikkelingen in de samenleving en onze gemeente.

Om als gemeente goed te kunnen functioneren is allereerst nodig dat we ons bezinnen op onze roeping vanuit de Bijbel. Onze roeping verandert niet, de wereld om ons heen wel. Daarnaast zijn er ontwikkelingen in onze gemeente die nopen tot het maken van keuzes. In onze visie geven we aan hoe we gemeente willen zijn. Dit vertalen we in beleid en plannen en vervolgens in concrete acties. Daarvoor is behalve de persoonlijke inzet van gemeenteleden ook geld nodig. Dit wordt evenwel beïnvloed door de afname van het ledental, ook in onze gemeente. Het beleid voor de komende periode moet er dus op gericht zijn om een levende, vitale kerk te blijven, waar de jongere, oude en midden generatie zich thuis kunnen voelen. Een kerk die openstaat voor en gericht is op haar gemeenteleden en haar omgeving.

Tegen deze achtergrond formuleren we ons beleid voor de periode 2020 tot 2025. Behalve zaken die we voortzetten, zijn er nieuwe accenten, groot en klein. In de komende periode willen wij:

- Meer tijd inruimen voor gesprekken over geloof en 'waarom kerk'? Hetzelfde geldt voor het gesprek over eredienst, liturgie en kerkmuziek. We koesteren onze veelzijdigheid, houden vast aan tradities die zich bewezen hebben en geven ruimte aan nieuwe vormen.
- Onze rol als betekenisvolle kerk ten behoeve van de mensen in de dorpen Maarn en Maarsbergen versterken, door aanwezig te zijn, naar elkaar omzien, via het vormings- en toerustingswerk en het gebruik van onze kerkgebouwen.
- Kijken hoe we het pastoraat van wijk- en buurtteams en het doelgroepen-pastoraat (o.a. ouderen, midden-generatie) beter kunnen organiseren en laten functioneren.
- Vasthouden aan beide kerkgebouwen en locaties en gezamenlijke diensten blijven houden.
- De financiële uitdagingen oppakken om onze kerntaken te kunnen blijven uitvoeren. Dat betekent goed op de kosten letten en meer inkomsten verwerven zoals vrijwillige bijdragen, schenkingen en subsidies. Zorgen dat het eigen vermogen bijdraagt aan een sluitende begroting en de samenstelling en rendement geoptimaliseerd worden. Het voornemen is de twee voormalige pastorieën te verkopen en hiervoor andere huurwoningen terug te kopen.
- Een vriendenstichting oprichten die kan ondersteunen bij de exploitatie van de Dorpskerk.
- De predikantsformatie (aantal fte) stapsgewijs in lijn brengen met de aard, samenstelling en omvang van de gemeente, bestaande afspraken en financiële mogelijkheden.
- Als kerkenraad efficiënter besturen en vergaderdruk verminderen, meer tijd nemen voor bezinning en ontmoeting, en taken overdragen aan verschillende werkgroepen.
- Een tweetal kleine werkgroepen instellen, respectievelijk op het gebied van het vormingswerk en de communicatie.
- Meer samenwerking zoeken met omliggende gemeenten (Doorn en Woudenberg)
- Het gesprek aangaan om een 'groene kerk' te worden.

Beleidsplan 2020 - 2025 Protestantse Gemeente te Maarn-Maarsbergen

ROEPING EN VISIE

Waar staan we voor en waar gaan we voor? Hoe kunnen we als PKNMM in deze tijd een betekenisvolle kerk zijn in dorpen Maarn en Maarsbergen?

Onze roeping: delen en te dienen

Om als kerkelijke gemeente goed te kunnen functioneren is allereerst een blijvende betrokkenheid nodig op de geestelijke basis die ons verbindt, de Bijbelse boodschap waar de kerk van leeft. Hoe kunnen we zo met elkaar kerk zijn dat de kern van kerkzijn de ruimte krijgt en (weer) oplicht? De Bijbel, laat ons in het Oude en Nieuwe Testament zien wie God is en wie en wat wij als mens kunnen zijn. Wij worden opgeroepen om God lief te hebben boven alles en onze naaste als onszelf. Jezus Christus wijst ons de 'goede weg' en roept ons op om 'het zout der aarde' en 'het licht der wereld' te zijn.

De Christelijke gemeente is een pastorale gemeente. Omzien naar elkaar hoort tot de kern. De Bijbelse boodschap is echter niet alleen samenbindend, maar roept ook op tot dienstbaarheid. Als geloofsgemeenschap van mensen aanvaarden we elkaar hoe verschillend we ook zijn. Vanuit de liefde van God is elk mens waardevol en in Jezus Christus is duidelijk geworden dat liefde het laatste woord zal krijgen in deze wereld. De kerkelijke gemeente mag, met vallen en opstaan, daaraan bijdragen en proberen dit handen en voeten te geven in deze tijd. De roeping, de missie, de kern van ons kerkzijn, is kort samengevat:

In navolging van Jezus Christus zoeken wij naar manieren om in woord en daad het goede nieuws van Gods liefde voor mensen en de wereld te delen met elkaar en met onze omgeving.

Onze uitdaging: veranderende context en ontwikkelingen binnen de gemeente

Onze roeping verandert niet, de wereld om ons heen wel. Als kerkgemeenschap en als gemeentelid staan we midden in een snel veranderende, seculiere samenleving en cultuur. Klassieke waarden verdwijnen, geloof en kerk zijn niet meer vanzelfsprekend. In onze cultuur wordt een sterk accent gelegd op individuele keuzes en vrijheid van mensen. We leven in een netwerksamenleving waarin mensen leven in open en los vaste verbanden. De digitale revolutie heeft op veel terreinen van het leven een ingrijpende verandering gebracht.

Voor welke uitdagingen staan wij als kerk en gemeente in die veranderende context? In een seculiere cultuur wordt de kerk uitgedaagd om onbevangen en vrijmoedig te spreken over geloof en God. In een cultuur van individuele keuzes kan de kerk een plaats zijn voor persoonlijke groei en ontwikkeling waar jouw talenten worden gewaardeerd. Een plaats waar mensen worden uitgedaagd de keuze te maken voor een leven met God en een leven met elkaar. In een netwerksamenleving zoeken wij naar vormen die daarbij passen en moet de kerk een plaats zijn waar mensen trouw aan elkaar zijn.

We zijn een pluriforme gemeente met geloofsverschillen en verschillen in de manier waarop gemeenteleden zich verbonden en betrokken voelen bij de kerk en onze gemeente. Om samen richting te geven aan 'gemeenschap van gelovigen' willen wij het geloofsgesprek rondom de Bijbel stimuleren. Maar ook het gesprek over betrokkenheid en verbondenheid met de kerk.

We hebben zorgen over de terugloop van het aantal leden, de gevolgen van de vergrijzing en dat minder jongeren mee doen in de kerk. Het blijkt steeds moeilijker om voldoende ambtsdragers te vinden.

We zijn ons bewust dat we de komende jaren voor financiële uitdagingen staan gezien de daling van de vrijwillige bijdragen, hogere lasten voor predikantstraktementen en een te verwachten toename van onderhoudslasten voor gebouwen. De meerjarenbegroting laat bij ongewijzigd beleid een oplopend nadelig saldo zien. Op dezelfde wijze doorgaan is niet vol te houden omdat onze algemene reserve ontoereikend zal zijn.

We willen koers houden, maar zullen bakens moeten verzetten. Dit beleidsplan en de daaruit voortvloeiende plannen, is een hoopvol traject. Een leven zonder kerk zal er niet zijn. We mogen

geloven dat de Geest ons helpt kerk te zijn. We gaan met elkaar het gesprek aan over: waarom kerk en hoe kerk? Keuzes maken, prioriteiten stellen, verbeteren en vernieuwen horen daarbij en zijn de komende jaren onderdeel van het veranderingsproces van onze kerkgemeenschap. 'Samen' en 'in gesprek met elkaar' zijn de kernbegrippen die wij steeds zullen hanteren. Door van elkaar te leren staan we sterker. Wij sluiten daarbij aan op de beweging die de PKN voorziet in het rapport 'Kerk 2025, waar een Woord is, is een weg'. 'Kerk 2025' kiest ervoor terug te gaan naar de kern. Om ons niet te verliezen in bijzaken maar te concentreren op waar het in het geloof ten diepste om gaat: ontmoeting met God, elkaar en de wereld.

Onze visie: wat is ons verlangen voor de toekomst?

In onze visie zoeken wij verbinding van onze roeping met het profiel en ontwikkelingen van onze gemeente, de mogelijkheden en middelen die wij hebben en de context waarin wij leven. Om zo een beeld te schetsen waar we naar toegroeien, ons verlangen voor de toekomst. Wat willen we? Wat is onze koers? Welke weg gaan we? En hoe gaan we dat organiseren?

'Vieren, leren en zoeken, ontmoeten, delen en dienen', deze woorden typeren onze kerkgemeenschap. Wij geloven dat God ons, als heel verschillende, unieke mensen, bij elkaar heeft gebracht. Er zijn verschillen in sociale achtergrond, in cultuur, in leeftijd, in de manier van werken en in geloofsbeleving. Ieder heeft gaven en talenten ontvangen om die aan te wenden tot opbouw van de gemeente. Wij respecteren en aanvaarden elkaar hoe verschillend we zijn of denken. Er is ruimte voor ieders eigenheid en voor verschillende geloofsopvattingen en geloofsuitingen en ruimte voor dialoog. De Protestantse Gemeente Maarn-Maarsbergen is een pluriforme, protestants-christelijke geloofsgemeenschap met eenheid in verscheidenheid. We weten ons verbonden met de algemene christelijke kerk en zijn onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland (PKN).

Wij willen een gastvrije geloofsgemeenschap zijn met open deuren en een *herberg* zijn waar ontmoeting mogelijk is met God en mensen. En inspiratieplaats voor geloof, hoop en liefde. Daarnaast willen wij naar buiten gericht zijn en daar als een *reisgezelschap onderweg* mensen in alle openheid ontmoeten en in gelijkwaardigheid met hen optrekken. En *goede rentmeesters* zijn.

De gemeente als *herberg* duidt op een ontmoetingsplaats voor alle leeftijden en achtergronden waar rust en bezinning, aandacht en warmte gevonden kunnen worden. Een pastorale gemeente waarin we omzien naar elkaar. Het is ook een ruimte voor diverse activiteiten die mensen uitdaagt, prikkelt en aan het denken zet. Hier kun je het geloofsgesprek voeren met ruimte voor ieders eigenheid.

De gemeente als *reisgezelschap* zoekt naar wegen hoe je als gemeente van Christus dichtbij mensen kunt zijn op de plek waar zij leven. Als gemeente willen wij ook anderen in de samenleving, dichtbij en veraf, ontmoeten en met hen optrekken om samen te werken aan een rechtvaardige en duurzame wereld. De Bijbel roept op om te zien naar de naaste en als *goede rentmeesters* zorg te dragen voor Gods schepping, onze eigen leefomgeving en de middelen die ons worden toevertrouwd.

WAT BETEKENT DIT VOOR HET DOEL WAARTOE WE GEROEPEN ZIJN?

Een open en gastvrije gemeenschap

Bij al onze activiteiten willen wij een open en gastvrije gemeente zijn, waar iedereen zich van harte welkom weet, zonder aanzien des persoons. Wij hebben een bijzondere zorg voor onze naaste omgeving: we willen kerkgemeenschap zijn in en voor onze dorpen. Wij organiseren diverse activiteiten – passend bij onze missie- die bijdragen aan ontmoeting en verbinding tussen inwoners van onze dorpen, ook met degenen die weinig of geen binding hebben met het christelijk geloof. Leidend daarbij zijn ruimte en respect voor diversiteit.

Eredienst: het hart van gemeente-zijn

Het hart van gemeente-zijn klopt in de eredienst. Op de zondag en op kerkelijke feest- en gedenkdagen komt de gemeente samen. Daar vieren wij 'de dienst van God aan mensen, die de

dienst van mensen aan God oproept, draagt en omvat'. Daar zingen en bidden we, lezen we uit de Bijbel en horen we het goede nieuws van God. Daar krijgen gemeenschap en diaconaat aandacht en worden doop en avondmaal bediend. In de wijze waarop de liturgie vorm krijgt, komt de veelkleurigheid en diversiteit binnen onze gemeente tot uitdrukking.

In het deelplan 'Eredienst' worden de uitgangspunten voor de liturgie in onze gemeente verwoord. Ze zijn ook bedoeld om het gesprek over eredienst en liturgie te prikkelen en richting te geven en om met elkaar de parels van het samen vieren te ontdekken. In deze beleidsperiode willen wij met elkaar als gemeente het gesprek aangaan over eredienst en liturgie

De kerkdiensten worden gehouden onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Alle kerkdiensten, naar aantal, plaats en tijd en kanselruil worden vastgesteld door de kerkenraad, na advies van de betreffende locatieraden. De kerkenraad draagt, binnen de door hem te bepalen beleidskaders, de zorg voor de gang van zaken van de eredienst op aan de locatieraden. Van tijd tot tijd wordt in de kerkenraad geëvalueerd hoe het gaat.

Naast de reguliere erediensten zijn er kerkdiensten ter gelegenheid van bijzondere gebeurtenissen in het leven van gemeenteleden zoals het inzegenen van huwelijk of andere levensverbintenissen, dank- en uitvaartdiensten.

De kerkdiensten worden gehouden in de Ontmoetingskapel en de Dorpskerk. Om 'samen gemeente zijn' ook de komende jaren goed inhoud te geven blijven we gezamenlijke diensten houden, afwisselend in de Ontmoetingskerk en Dorpskerk en gaan de eigen predikanten regelmatig voor in beide kerken (kanselruil).

Pastoraat: omzien naar elkaar

Wij stimuleren elkaar in het onderhouden van een pastoraal netwerk; omzien naar elkaar in alle omstandigheden van het leven (zoals bij geboorte, ziekte en rouw) en bestrijden van eenzaamheid. Goed pastoraat functioneert alleen als gemeenteleden naar elkaar omzien en signalen doorgeven, maar ook zelf het initiatief nemen. De pastorale organisatie heeft zowel een geografisch karakter (wijken en buurten), als doelgroepen karakter (zoals ouderen, midden-generatie en jongvolwassenen). De Pastorale Raad zal zich herbezinnen op de inhoud en organisatie van het pastorale werk. Geïnterviewd wordt hoe meer ontmoeting georganiseerd kan worden.

Diaconaat: zorgen voor wie kwetsbaar is en toerusten tot betrokkenheid

De gemeente en al haar leden zijn geroepen tot de dienst der barmhartigheid, het uitvoeren van diaconale hulp voor zwakken in de samenleving, helpen om nood te lenigen. Wij willen een kerk in actie zijn: armoedebestrijding, vluchtelingenwerk, eenzaamheid, duurzaamheid, ontwikkelingssamenwerking. Het beleidsplan van de Diaconie bevat de volgende speerpunten:

- Betrokken zijn bij de voorbereiding en deelname aan de erediensten
- Inzamelen en besteden van diaconale gelden
- Toerusten van gemeente in diaconaal handelen
- Ontplooiën van diaconale activiteiten (zoals Vinkactiviteiten, Repair Café, vluchtelingenwerk, inzameling voor de Voedselbank, bloemengroet)
- Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

Vorming en toerusting: lerende en zoekende gemeente

Wij zijn een 'lerende en zoekende gemeente'. Het programma dient tot ontmoeting, opbouw, verdieping, inspiratie en geestelijke groei van de gemeente en de bredere kring van deelnemers bij de verschillende activiteiten. Gestimuleerd zal worden dat er verschillende momenten zijn waarop met elkaar "op de tast" het (geloof)gesprek gevoerd wordt. Naast een breed aanbod van verschillende themabijeenkomsten, gesprekskringen, filmavonden e.d., organiseren wij activiteiten over geloof en leven voor verschillende doelgroepen (jongeren, midden generatie, ouderen). Op dit moment is er geen commissie vorming en toerusting. Om de verschillende activiteiten aan te

kunnen bieden, wordt een kleine commissie gevormd.

Kinder- en Jeugdwerk: investeren in de opgroeiende generatie

De kerk als plek waar kinderen zich welkom, thuis en veilig voelen. Dat betekent investeren in geloofsopvoeding van kinderen en jongeren en ze actief laten participeren binnen de gemeente, ook in het pastoraat en diaconaat. Zij horen er helemaal bij, doen actief mee en verdienen eigen aandacht, een eigen plek en benadering.

Kerk, school, gezin en dorp spelen een belangrijke rol in de geloofsopvoeding van kinderen in de basisschoolleeftijd, ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid. Voor de kinderen van de basisschoolleeftijd is er kindernevendienst, kindercatechese en basiscatechese.

In samenwerking met de katholieke kerk wordt met de oecumenische basisschool De Ladder, tweemaal per jaar een schoolprojectviering georganiseerd. Tijdens de herfstvakantie is er een Verhalenfeest. Als gemeente willen wij een bijdrage leveren aan het bieden van activiteiten voor tieners.

Goed kerkrentmeesterschap: financiën en gebouwen

Het functioneren en de toekomst van onze gemeente is mede afhankelijk van het beleid ten aanzien van financiën en gebouwen. Toch gaat het beleid voor de financiën!

In samenspraak met het College van Kerkrentmeesters is een visie ontwikkeld, waarin de uitgangspunten van het financiële- als gebouwenbeleid worden vastgelegd. In onze visie zijn geld en gebouwen dienstbaar aan de instandhouding van gemeente-zijn en het uitdragen van Gods woord.

De uitgangspunten van het beleid zijn:

- Een financieel gezonde gemeente, zodanig dat de kerntaken nu en in de toekomst kunnen worden uitgevoerd. Daarvoor is wenselijk dat we de beschikking houden over twee (parttime) predikanten, kerkgebouwen en voldoende reserve.
- Evenwicht in jaarlijkse opbrengsten en kosten; enerzijds verhogen opbrengsten en anderzijds zo laag mogelijk houden van kosten.
- In stand houden van voldoende eigen vermogen (continuïteitsreserve en bestemmingsreserve) en realiseren van een redelijk rendement tegen aanvaardbaar risico. De opbrengsten uit vermogen zijn naast het 'levend geld' (vrijwillige bijdragen en collecten) nodig om de jaarlijkse begroting sluitend te houden. Uitgangspunt voor het vermogensbeheer is maatschappelijk verantwoord en duurzaamheid.
- De Kerkenraad zal de gemeentelieden open en goed informeren over het financiële beleid en de gang van zaken.

Dit betekent ook:

- Gerichte acties om het rendement op bestaande bezittingen te verhogen. De beide (voormalige) pastorieën (Berkenlaan in Maarn, Haarweg in Maarsbergen) worden wanneer mogelijk verkocht en met de verkoopopbrengsten worden andere woningen teruggekocht. Door deze woningen te verhuren wordt een (hogere) jaarlijkse vaste kasstroom gegenereerd en instandhouding van voldoende continuïteitsreserve bereikt.
- Verhogen opbrengsten en terugbrengen kosten van kerkgebouwen. Fondsenwerving (schenkingen, subsidies e.a.) uitbreiden en een stichting "Vrienden van de Dorpskerk" oprichten die kan ondersteunen bij de exploitatie van de Dorpskerk in Maarsbergen.
- De predikantsformatie (aantal fte) zal stapsgewijs in overeenstemming worden gebracht met de omvang, aard en samenstelling van de gemeente, de te verrichten taken, en de (meer jaren) begroting, waarbij rekening wordt gehouden met de bestaande afspraken.

Organisatie: goed samenwerken en 'leiderschap met lef'

Onze identiteit en visie zijn leidend voor onze organisatie, uiteraard binnen de grenzen van de Kerkorde. Om gestalte te geven aan verbinding en gemeenschap is goede samenwerking nodig tussen Kerkenraad, locatieraden, het College van Kerkrentmeesters, het College van Diakenen, Pastorale Raad en Jeugdraad, commissies en taakgroepen. De verschillende organen binnen de Kerk dienen elkaar te versterken.

Uitgangspunt in de kerkenraad is een zo eenvoudig mogelijke organisatie, minder nadruk op regelzaken en meer ruimte voor geloof en bezinning. Dit vraagt om 'leiderschap met lef' en 'dienend leiderschap'. De taken van de kerkenraad zijn: richting geven en ruimte scheppen, waarbij de kerkenraad verantwoordelijkheden en bevoegdheden delegeert aan colleges, raden, commissies en werkgroepen, rekening houdend met wat aan mensen en middelen voorhanden is.

In deze beleidsperiode willen wij Plaatselijke Regeling met de regelingen ten behoeve van het leven en werken van de gemeente en de organisatie en werkwijze van de kerkenraad evalueren en zo nodig bijstellen.

De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, in overleg met het college van Kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente. Jaarlijks wordt een jaarplan met concrete actie opgesteld.

Vrijwilligersbeleid: alle ruimte bieden aan de inzet van ieders gaven en talenten

We zijn dankbaar dat in onze gemeente veel vrijwilligers actief zijn die talloze taken vervullen. De inzet van vrijwilligers is onmisbaar en onderdeel van gemeente-zijn. Wij willen een vitale en aantrekkelijke gemeente zijn, waarbij het aantrekkelijk is voor vrijwilligers om mee te doen. Het vrijwilligersbeleid geven wij zo vorm dat het alle ruimte biedt aan de inzet van ieders gaven en talenten in de gemeente. Het accent zal daar bij meer komen te liggen op verrichten van taken in plaats van functies.

Om vrijwilligers te betrekken bij werkzaamheden in de gemeente moeten de taken duidelijk en omlijnd zijn. Verder is het belangrijk om waardering te tonen voor de inzet (complimentjes, organiseren vrijwilligersavond). Tenslotte door persoonlijke ondersteuning en vrijwilligers mee laten meebeslissen over beleid en uitvoering. Daarbij willen we speciaal aandacht geven aan personen en groepen bij het gemeentewerk, die tot nu toe veelal langs de zijlijn staan, bijvoorbeeld omdat hun gaven en talenten niet gezien, gewaardeerd en ingezet worden.

Samenwerking met andere kerken en organisaties

Vanuit onze missie en visie kijken we over de kerkgrenzen heen en zoeken waar mogelijk samenwerking met andere kerken en organisaties.

In de praktijk krijgt dit vorm binnen de 'Gezamenlijke kerken Maarn en Maarsbergen', de samenwerking met de rooms katholieke geloofsgemeenschap van de St. Maarten Parochie op de Utrechtse Heuvelrug. Deze periode zullen wij de samenwerking binnen de 'Gezamenlijke kerken' evalueren en waar nodig aanpassen. Met het oog op de toekomst willen wij verdere samenwerking met omliggende protestantse gemeenten, in het bijzonder met de Protestantse Gemeente Doorn en de Protestantse Gemeente Woudenberg verkennen. Te denken valt aan samenwerking bij vormings- en kringenwerk en jeugdwerk.

Om van betekenis te zijn voor de gehele samenleving werken wij samen met andere maatschappelijke organisaties zoals, Oecumenische basisschool De Ladder en de Gemeente Utrechtse Heuvelrug.

Communicatie

Een levende kerk is naar binnen en buiten een communicerende kerk. Wij stimuleren optimaal gebruik te maken van de moderne (sociale) media, terwijl wij de groep ouderen die daarvan geen gebruik maakt niet uit het oog verliezen.

Communicatie, zowel interne als externe, behoeft in de komende beleidsperiode meer aandacht. Een eerste stap is het vinden van meer mensen die zich hiervoor willen inzetten en het opstellen van een communicatieplan. Tevens willen we bekijken of en in hoeverre er mogelijkheden zijn voor

combinatie van communicatie- en redactietaken, zoals verzorgen kerkblad Ten Dienste, beheer website en verzorgen nieuwsbrieven.

Zoeken naar vernieuwende en inspirerende vormen van kerkzijn

Vanuit onze roeping willen we elkaar en onze omgeving laten zien dat geloof leidt tot zorg voor elkaar en de schepping. Langzaam maar zeker willen wij werken aan een duurzame kerk en maatschappij. Samen zorgen voor de aarde en alles wat daarop leeft. Wij gaan met elkaar onderzoeken en het gesprek aan of het haalbaar is een 'Groene Kerk' te worden.

Door elkaar te ontmoeten, te luisteren welke behoeften er zijn en het gesprek -blijvend- aan te gaan over diverse zaken die in onze gemeente spelen of horen te spelen, hopen we de komende beleidsperiode een vernieuwende, naar buiten gerichte en inspirerende kerk te zijn.